



UNIwersytet Medyczny w Lublinie

REKTOR

Al. Raclawickie 1
20-059 Lublin
Tel. (81) 448-50-10 Fax (81) 448-50-11
e-mail: biuro.rektora@umlub.pl

Lublin, dn. 2018-12-13

Rekt. 0771/ 134 /2018

Starszy referent
Tarkowska
Marciniak-Tarkowska
13.12.2018
9.12.28

Szanowny Pan
Jacek Makarczuk
Przewodniczący
Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”
Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

Po zarekomendowaniu stanowiska przez Zespół reprezentujący Pracodawcę w sporze zbiorowym w Uniwersytecie Medycznym w Lublinie, powołany Zarządzeniem Rektora Nr 130/2018 z dnia 27 listopada 2018 roku, przedstawiam stanowisko Pracodawcy po pierwszym spotkaniu negocjacyjnym odbytym w dniu 12 grudnia 2018 roku.

I. żądanie podwyższenia o 30 % wynagrodzeń zasadniczych dla wszystkich pracowników Uczelni

Odrzucam tę propozycję jako żądanie zagrażające funkcjonowaniu Uniwersytetu.

Z symulacji żadanego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych o 30% wynika, że wymagałoby to wydatkowania dodatkowych środków w wysokości 49.416.487,14 zł rocznie (wynagrodzenia wraz z pochodnymi). Uczelnia nie posiada środków finansowych na ten cel.

Intencją Pracodawcy jest podwyższenie wynagrodzeń począwszy od 2019 roku na następujących zasadach:

1. środki przekazane przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego na wzrost funduszu wynagrodzeń przeznaczone zostaną w pierwszej kolejności na podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli akademickich, zgodnie z ustawą 2.0 (na podst. art. 137 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz art. 246 ust. 4 ustawy z dnia 3 lipca 2018 roku przepisy wprowadzające Ustawę Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce), a w pozostałej części na podwyżki dla wszystkich pracowników (tzw. regulację wynagrodzeń);
2. środki własne wynikające z przewidywanego obniżenia liczby godzin ponadwymiarowych w związku ze zwiększeniem wymiaru godzin dydaktycznych będącego konsekwencją przejścia nauczycieli ze stanowisk naukowo – dydaktycznych na stanowiska dydaktyczne, przeznaczone zostaną na podwyższenie wynagrodzeń nauczycielom szczególnie zaangażowanym w proces dydaktyczny (zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych i naukowo – dydaktycznych);
3. dla nauczycieli akademickich szczególnie zaangażowanych w proces naukowy (zatrudnionych na stanowiskach naukowych i naukowo – dydaktycznych) przeznaczone zostaną środki własne w takiej samej wysokości jak w pkt. 2;

Kryteria podziału środków przeznaczonych na podwyżki określone w pkt. 1-3 zostaną wypracowane w porozumieniu ze Związkami Zawodowymi.

Przewidywana wysokość środków w roku 2019 na podwyższenie wynagrodzeń wraz z pochodnymi (składki ZUS pracownika i pracodawcy, podatek dochodowy) kształtuje się następująco:

1. deklarowane przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (znane z przekazów prasowych) środki na wzrost funduszu wynagrodzeń, tj. zwiększenie o 7% wykonania funduszu wynagrodzeń w roku 2017: kwota ok. 12.400.000,00 zł;
 - a) środki przeznaczone na ustawowe podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli akademickich: kwota ok. 3.700.000,00 zł;
 - b) środki przeznaczone na regulację wynagrodzeń: kwota ok. 8.700.000,00 zł;
2. środki własne przeznaczone na podwyższenie wynagrodzeń (pula dydaktyczna): kwota ok. 3.000.000,00 zł;
3. środki własne przeznaczone na podwyższenie wynagrodzeń (pula naukowa): kwota ok. 3.000.000,00 zł;



II. Regulaminu Wynagrodzenia

Intencją Pracodawcy jest rozpoczęcie od 1 lutego 2019 roku, wspólnych ze Związkami Zawodowymi, prac nad nowym Statutem Uczelni, Regulaminem Wynagrodzenia oraz Regulaminem Pracy i wprowadzenie tych aktów jako rozwiązań systemowych. Termin ten jest zgodny z § 6 ust. 2 Zarządzenia Nr 118/2018 Rektora z dnia 31 października 2018 roku w sprawie określenia szczegółowych zadań Zespołów ds. wdrożenia zmian wprowadzonych Ustawą 2.0, w którym został określony graniczny termin do 31 stycznia 2019 roku dla Zespołów na zrealizowanie swoich zadań, które stanowią będą materiał wyjściowy do dalszych prac nad ww. aktami prawa wewnętrznego.

Z poważaniem

REKTOR
Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
prof. dr hab. n. med. Andrzej Drog

A