

OCENA PRZEŁOŻONEGO**ARKUSZ EWALUACJI / OCENY OKRESOWEJ PRACOWNIKA W OBSZARZE
DYDAKTYCZNYM****I. Dane dotyczące ocenianego pracownika**

(wypełnia oceniany)

Nazwisko i imię:.....

Jednostka organizacyjna UM:

Zajmowane stanowisko:.....

II. Ocena pracownika przez bezpośredniego przełożonego

Proszę udzielić odpowiedzi na poniższe pytania wstawiając znak X w odpowiednią kratkę.

Skala oceny:

5 – ocena zdecydowanie powyżej standardowej; pracownik wyraźnie wyróżnia się spośród innych, przewyższa oczekiwania;

4 – ocena standardowa; pracownik osiąga dobre rezultaty pracy pracownik spełnia oczekiwania zadowalająco;

3 – ocena poniżej standardowej; pracownik spełnia niektóre oczekiwania;

2 – ocena zdecydowanie poniżej standardowej; pracownik nie spełnia oczekiwań.

L.p.	Kryteria oceny	skala ocen			
		2	3	4	5
	DYSCYPLINA PRACY I BEZPIECZEŃSTWO				
	Zdyscyplinowanie, dyspozycyjność, koncyliacyjność, obowiązkowość w zakresie powierzonych obowiązków dydaktycznych				
	Pełnienie powierzonych obowiązków dydaktycznych zgodnie z harmonogramem (w ustalonych ramach czasowych) w tym, ocena z hospitacji				
	Czy stawia studentom jasne kryteria oceny i				

	weryfikuje wiedzę, wg. ustalonych kryteriów				
	Zapewnienia bezpiecznych warunki dla studentów (porządek - BHP, ppoż.)				
	Dbłość o wizerunek Uczelni, przestrzeganie przepisów prawa i postępowanie zgodne z dobrą tradycją Uniwersytetu				
	KLUTURA OSOBISTA				
	Umiejętność pracy w zespole (dydaktycznym), w tym: chęć współpracy z innymi, pomoc w realizacji nałożonych zadań, współpraca bezkonfliktowa, dbanie o pozytywną atmosferę w pracy				
	Stosunek do studentów – szacunek, uprzejmość, stwarzanie przyjaznej atmosfery, rozwiązywanie problemów w możliwie najkrótszym czasie. Dostępność dla studentów				
	Zachowanie w momentach trudnych, w tym: działanie pod presją czasu, warunków zewnętrznych, stresu, panowanie nad emocjami, stosunek do trudnych problemów				
	Dbłość o własny wizerunek estetyczny				
	JAKOŚĆ PRACY DYDAKTYCZNEJ				
	Czy realizuje treści programowe zawarte w sylabusie.				
	Inicjatywa, kreatywność i otwartość na zmiany treści programowych (aktualizacja treści programowych na bieżąco).				
	Poziom wiedzy specjalistycznej/tematycznej w prowadzonym przedmiocie				
	Umiejętność przekazywania wiedzy, Komunikatywność (jasne i precyzyjne przekazywanie informacji) umiejętność prowadzenia dyskusji, otwartość				
	doskonalenie kompetencji, chęć szkolenia się, otwartość na wiedzę				
	ŁĄCZNA LICZBA PUNKTÓW				
	Średnia				

Ocenę należy wystawić na podstawie uzyskanej średniej, zgodnie ze skalą ocen.

Ocena pracownika:

.....

Uwagi i wnioski oceniającego

.....

.....

.....

.....

.....
(miejsowość)

.....
(data)

.....
(podpis oceniającego)
