

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA - EWALUACJA 2023

1. Kogo dotyczy ewaluacja pracowników w systemie Sonar?

Ewaluacja pracowników w systemie Sonar dotyczy nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach w grupach: dydaktycznej, badawczo-dydaktycznej, badawczej oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych na stanowiskach w grupie badawczo-technicznej.

2. Czym różni się ewaluacja od oceny okresowej?

Ewaluacja przeprowadzana jest corocznie, natomiast ocena okresowa co 4 lata, co oznacza, że cztery kolejne ewaluacje na tym samym stanowisku dają wynik oceny okresowej pracownika.

3. Jaki okres podlega ewaluacji za rok 2023?

W obszarze dydaktycznym - semestr letni 2022/2023 oraz semestr zimowy 2023/2024, tj. od 27.02.2023 do 25.02.2024.

W obszarze naukowym - od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

4. Kiedy pracownik podlega corocznej ewaluacji?

Ewaluacji podlega pracownik po przepracowaniu pełnego okresu oceny na danym stanowisku tj. w obszarze dydaktycznym począwszy od 27.02.2023 do 25.02.2024, w obszarze naukowym - od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2023 r.

5. Ile wniosków muszę złożyć pracując na stanowisku badawczo-dydaktycznym?

Należy złożyć 2 wnioski: w obszarze dydaktycznym i w obszarze naukowym.

6. Zmieniłem/-łam stanowisko – jakie stanowisko wybieram w systemie SONAR?

Niezależnie od daty zmiany stanowiska, pracownik wybiera w systemie SONAR stanowisko zajmowane na dzień rozpoczęcia procesu ewaluacji tj. 1 marca 2024 r.

7. Jestem zatrudniony/a od 1 października 2022 i nie ewaluowałem się za rok 2022.

Zgodnie z zarządzeniem pracownik zatrudniony od 1 października 2022, w procesie ewaluacji za rok 2023 będzie mógł wykazać również osiągnięcia uzyskane od momentu zatrudnienia do dnia rozpoczęcia okresu ewaluacji, czyli z okresu od 01.10.2022 do 25.02.2024 w obszarze dydaktycznym oraz od 01.10.2022 do 31.12.2023 w obszarze naukowym.

8. Przepracowałem/-łam niepełny okres podlegający ewaluacji - czy muszę się ewaluować?

Jeżeli pracownik nie przepracował pełnego okresu podlegającego ewaluacji z powodu np. daty zatrudnienia bądź zmiany stanowiska, może, ale nie musi się ewaluować.

Należy pamiętać, iż nie poddając się ewaluacji traci się możliwość otrzymania nagrody Rektora / dodatku prokościowego oraz, zgodnie z zarządzeniem, osiągnięcia z nieewaluowanego okresu nie są brane pod uwagę w przypadku zmiany stanowiska bądź grupy pracowniczej.

9. Czy przebywając na: urlopie macierzyńskim lub urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym, urlopie dla poratowania zdrowia oraz w przypadku nieobecności w pracy wynikającej z odbywania: służby wojskowej, służby zastępczej muszą poddać się ewaluacji?

Zgodnie z zapisami ZR 127/2019, ZR 133/2021 oraz ZR 90/2023 z powodu nieprzepracowania pełnego okresu ewaluacji nie ma takiego obowiązku, ale w przypadku posiadania dorobku dydaktycznego/naukowego pracownik może poddać się ewaluacji na swój wniosek. Warto jednak pamiętać, że jeśli pracownik nie podda się ewaluacji w danym roku, w przyszłości nie będzie mógł uwzględnić osiągnięć z tego roku w procesie oceny np. celem zmiany stanowiska.

10. Czy ewaluacja niesie za sobą jakieś konsekwencje?

Ewaluacja jedynie sprawdza jaki dorobek pracownik zgromadził i czego potrzebuje, aby uzyskać pozytywną ocenę okresową. Zgodnie z Zarządzeniem Rektora brak minimalnego dorobku dydaktycznego/naukowego w dwóch kolejnych ewaluacjach oznacza konieczność poddania się wcześniejszej ocenie okresowej.

Nie ma wymogu uzyskania określonej liczby punktów/slotów w danym roku, jednak sugerowanym rozwiązaniem jest systematyczne gromadzenie dorobku. Warto zaznaczyć, że im większa liczba punktów w danym roku, tym większe szanse na otrzymanie dodatku projakościowego oraz nagrody Rektora.

11. Otrzymałam/em negatywną ocenę okresową czy to niesie za sobą jakieś konsekwencje?

Otrzymanie negatywnej oceny okresowej może, ale nie musi prowadzić do rozwiązania umowy o pracę. Kolejna ocena okresowa jest dokonywana po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia procesu oceny i w razie powtórzenia się oceny negatywnej musi nastąpić rozwiązanie umowy o pracę.

12. Co się stanie, jeśli nie założę wniosku w systemie Sonar mimo, że podlegam ewaluacji?

Niezałożenie wniosku w systemie Sonar w przypadku podlegania ewaluacji jest naruszeniem obowiązku pracownika oraz jest równoznaczne z otrzymaniem 0 punktów w obszarze dydaktycznym/naukowym w danym roku podlegającym ewaluacji. Wiąże się to również z brakiem możliwości otrzymania dodatku projakościowego i nagrody Rektora za dany rok. Trzeba również pamiętać, że jeśli pracownik nie podda się ewaluacji w danym roku, w przyszłości nie będzie mógł uwzględnić osiągnięć z tego roku w procesie oceny np. celem zmiany stanowiska.

13. Czy mogę wykazać publikacje naukowe w część dydaktycznej?

Tak, można wykazać niektóre publikacje w części dydaktycznej, ale wykazanie publikacji w obszarze dydaktycznym wiąże się z jej usunięciem z wykazu publikacji w obszarze badawczym, zarówno w procesie ewaluacji/oceny jak również przy zmianie stanowiska.

14. Dlaczego osiągnięcia załączone do Sonaru nie zostały uznane?

W obszarze naukowym nieuznanie zgłoszonych równoważnych osiągnięć naukowych/organizacyjnych może wynikać z limitu określonego w Zarządzeniach Rektora nr 127/2019, 133/2021 oraz 90/2023 tj. pracownik może zastąpić lub uzupełnić nie więcej niż 1 slot poprzez wliczenie osiągnięć z list będących załącznikami do wspomnianych zarządzeń oraz z decyzji Rady Naukowej Kolegium Dyscyplin, które kształtują politykę w tym zakresie.



CENTRUM EDUKACJI MEDYCZNEJ



CWNiR

W obszarze dydaktycznym w przypadku nieuznania przez Wydziałowy Zespół zgłoszonych osiągnięć dydaktycznych/organizacyjnych (z przyczyn merytorycznych tzn. zaświadczenie nie spełnia wymogów wskazanego osiągnięcia lub z przyczyn formalnych tzn. zaświadczenie obejmuje okres niepodlegający ewaluacji) nauczyciel otrzymuje informację e-mailowo o powodzie nieuznania tego osiągnięcia.

15. Czy osiągnięcia z załącznika 2K w obszarze organizacyjnym dotyczą wyłącznie określonego stanowiska?

Z osiągnięć z Załącznika 2K w obszarze organizacyjnym mogą korzystać wszyscy nauczyciele na każdym stanowisku.