



## Skala Wartości Zawodowych Pielęgniarek – wersja trzecia,

aut. P. Ozdoba, M. Dziurka, B. Dobrowolska

(*Nurses Professional Values Scale Three (NPVS-3)*),

aut. Weis, Schank

Autorami oryginalnej wersji skali „*Nurses Professional Values Scale Three (NPVS-3)*” są Weis oraz Schank, została ona stworzona w 2017 r. Autorami walidacji i adaptacji kulturowej polskiej wersji skali są: P. Ozdoba, M. Dziurka, B. Dobrowolska, która obecnie jest w procesie przygotowania do publikacji.

Jest to jedyne narzędzie badawcze, które służy do oceny wartości reprezentowanych przez pielęgniarki zarówno w kontekście edukacyjnym jak i praktycznym. Skala składa się z 28 itemów ocenianych na 5-punktowej skali Likerta i wymaga od uczestników badania wskazania odpowiedzi w pięciu kategoriach dla każdej pozycji, od A (nieważne) do E (najważniejsze). To narzędzie badawcze zawiera trzy podskale takie jak: opieka (10 itemów), profesjonalizm (10 itemów) oraz aktywizm (8 itemów).

**Opieka** odnosi się do zaangażowania pielęgniarek w zapewnienie holistycznej opieki i ochrony wszystkim rodzajom pacjentów bez dyskryminacji.

**Aktywizm** koncentruje się na działaniach pielęgniarek wspierających zawód i poprawiających zdrowie publiczne i globalne.

**Profesjonalizm** odzwierciedla rozwój zawodowy pielęgniarek poprzez ciągłą samoocenę i uczenie się przez całe życie.

Współczynnik spójności wewnętrznej i rzetelności alfa Cronbacha dla oryginalnej skali NPVS-3 wyniósł 0,94, natomiast dla polskiej wersji skali - 0,95. Możliwy zakres wyników wynosi 28-140. Im wyższy wynik, tym silniejsza koncentracja pielęgniarki na wartościach zawodowych (Weis i Schank, 2017).